

Contact



Le 2 novembre 2010
Contact n°27

Entente chez Mark IV Automotive

Réunis en assemblée le 31 octobre, c'est dans une proportion de 97,1% que les quelque 180 salariés de cette unité ont accepté l'entente de principe intervenue entre les TCA et l'employeur, le jeudi le 28 octobre dernier. C'était la deuxième fois que les travailleurs votaient sur une offre patronale, alors que la première avait été refusée à 80,4% et qu'un mandat de grève avait été accordé à 81,5% au comité. La grève devait être déclenchée le vendredi 29 octobre si les parties n'arrivaient pas à s'entendre sur les quelque clauses qui restaient à régler.

En effet, les clauses relativement à l'application des augmentations salariales et des journées personnelles ont été bonifiées et les travailleurs recevront donc, entre autres, des augmentations salariales de 3% par année, deux journées personnelles de plus pour les salariés qui ont plus de deux ans d'ancienneté et une amélioration des couvertures d'assurances collectives.



Conseil québécois des retraités

La conférence des retraités a eu lieu comme prévu les 20 et 21 octobre dernier, au Manoir St-Castin du Lac-Beauport. Une dizaine de sections locales y étaient représentées et une trentaine de membres retraités y ont assisté, certains accompagnés de leur conjoint(e). Plusieurs sujets intéressants ont été traités dont, entre autres, les médicaments génériques, les dangers associés aux boissons énergisantes et les problèmes auditifs.



À la suite du départ du confrère Richard Gagnon, c'est la consoeur Paule-Ange Néron qui occupe actuellement le poste de présidente du Conseil québécois des retraités. De plus, les confrères Eddy Roussy et Serge Portelance ont été élus respectivement vice-président et syndic de ce conseil.

Tous les participants et participantes méritent bien des remerciements et des félicitations car c'est grâce à leur contribution que la conférence a connu un si franc succès.

Enfin, nous ne pourrions passer sous silence l'excellent travail que le confrère Richard Gagnon a accompli pendant des années à titre de président du Conseil québécois des retraités. Merci Richard!



Fin du lock-out chez Les Industries J.S.P. inc.

Le dimanche 31 octobre dernier, c'est par un vote de 14 en faveur et 13 contre que les salariés en lock-out de cette unité ont majoritairement accepté les dernières offres patronales. Cette entente d'une durée de trois ans contient des augmentations de salaire de 10¢ l'heure par année, ainsi qu'un montant forfaitaire équivalent à 20¢ par heure travaillée. Le comité syndical en recommandait le rejet. Pour sa part, l'employeur menaçait de fermer l'usine advenant un tel rejet.

Le directeur québécois, Jean-Pierre Fortin, tient à féliciter les confrères Noël Beaulieu, Daniel Pilon et Réal Dumas pour leur détermination tout au long de ce conflit.



Les travailleurs du secteur des pièces automobiles se rassemblent

Plus de 200 membres et dirigeants de syndicats locaux, ainsi que des militants, se sont réunis le 18 octobre dernier pour établir une stratégie et se préparer en vue de manifestations à l'heure du dîner à différents endroits au cours de la journée d'action des travailleurs d'usines de pièces automobiles, le 27 octobre.

La rencontre, qui s'est tenue à London, en Ontario, a fourni une occasion de passer en revue certaines luttes importantes livrées dans le secteur au cours des dernières années et de renforcer la position du syndicat selon laquelle les travailleurs des usines de pièces automobiles n'accepteront pas la pression visant à réduire le plus possible leurs conditions de travail. Jerry Dias a déclaré que l'industrie a subi une importante restructuration et que les travailleurs en ont trop souvent porté le fardeau. « Cette journée d'action enverra un message clair à nos employeurs pour leur dire que nous en avons assez, a déclaré M. Dias. L'industrie verra notre force collective : lorsque nous faisons pression, la pression est forte. »

Aux usines de pièces automobiles de la province, les travailleurs sortiront pour participer à des rassemblements à l'heure du dîner. Les efforts des travailleurs visent également à tendre la main aux usines non syndiquées, dont celle de Magna.

La journée vise particulièrement Martinrea, une entreprise dont les profits nets pour les six premiers mois de 2010 s'élevaient à environ 21 millions de dollars. Martinrea a récemment fermé ses installations de Windsor (Fabco, section locale 195 des TCA) et de Kitchener (Kitchener Frame / Budd, section locale 1451 des TCA) et manifeste clairement son attitude antisyndicale dans ses négociations actuelles avec la section locale 127 des TCA.

Le président des TCA, Ken Lewenza, estime que les travailleurs ont raison d'être en colère à cause de la disparité flagrante entre les bénéfices des fabricants de pièces automobiles et le recul des salaires et avantages sociaux de leurs employés.

« Nous sommes à tout moment confrontés au problème de nous assurer que les travailleurs ont ce qu'ils méritent et de nous assurer d'une certaine égalité pour nos membres », a déclaré M. Lewenza.



Jerry Dias, assistant du président national des TCA, a félicité les employés des usines de pièces automobiles pour leur solidarité.

Le président du conseil du secteur des fabricants de pièces indépendants des TCA et président de la section locale 27 des TCA, Tim Carrie, a fait savoir que quelque 20 000 travailleurs pourraient manifester leur frustration dans la rue, d'un bout à l'autre de l'Ontario, lors de la journée d'action. « Assez, c'est assez. Nous avons fait des compromis sur les avantages sociaux et congés, mais nous ne toucherons pas aux salaires et régimes de retraite. Nous nous battons s'ils essaient de les diminuer », a déclaré M. Carrie au London Free Press.

« Qu'y a-t-il de mal à travailler pour une entreprise, acheter une maison, payer une hypothèque et envoyer ses enfants à l'université? Tout cela profite à nos collectivités, à tous », a dit M. Carrie.

Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter la page suivante : <http://www.caw.ca/en/9499.htm> (en anglais).



Le projet d'expansion du casino doit aller de l'avant, selon les TCA

Le syndicat des TCA réclame une rencontre de toutes les parties intéressées dans l'expansion du Casino Edgewater à Vancouver, en Colombie-Britannique. La section locale 3000 des TCA représente 600 travailleurs du casino.

« Les organismes de charité de la collectivité se sentent blessés par les promesses non tenues du gouvernement libéral de Gordon Campbell et il faut agir pour remédier à la situation le plus rapidement possible », a déclaré le président des TCA, Ken Lewenza.

« Par contre, cela ne veut pas dire que le projet d'expansion du casino doit être bloqué ou mis en attente. Cet agrandissement est important pour l'économie locale et permettra de créer de bons emplois à Vancouver, au complexe du casino lui-même et dans l'industrie de la construction pendant les travaux. »

« Le nouveau complexe sera de classe mondiale et les organismes de charité locaux profiteront inmanquablement de la hausse des revenus engendrés par le jeu », a déclaré M. Lewenza, ajoutant que les membres du syndicat ont également hâte de bénéficier d'une meilleure sécurité d'emploi après le projet d'expansion.

M. Lewenza a également déclaré que son syndicat a hâte d'organiser une rencontre entre les différents paliers de gouvernement et la BC Association for Charitable Gaming pour régler les problèmes continus de financement des organisations qui sont membres de l'association.

Les TCA représentent plus de 7 000 travailleurs de l'industrie du jeu au Canada.



Toronto perd ses hélicoptères-ambulance

Le syndicat des TCA est préoccupé par la décision d'ORNGE de transférer ses hélicoptères-ambulance de l'aéroport Toronto Island à l'aéroport international de Hamilton, ce qui réduira considérablement le service dans la plus grande ville du Canada, selon le syndicat.

« La décision de couper le service à l'aéroport Toronto Island change de manière importante un point d'accès aux grands hôpitaux du centre-ville, qui sont hautement spécialisés », a déclaré le président des TCA, Ken Lewenza, qualifiant la décision « d'inquiétante ».

« Lorsqu'une personne est tellement malade qu'elle doit être transportée à l'hôpital par ambulance aérienne, elle n'a certainement pas le temps de rester coincée dans un embouteillage », a déclaré M. Lewenza.

« Nous demandons à ORNGE de prendre en considération la sécurité et la nécessité de sauver des vies et de revenir immédiatement sur cette décision », a dit M. Lewenza.

Le syndicat a été mis au courant des changements au service au cours d'une rencontre avec l'entreprise, mais jusqu'à présent ORNGE n'a pas rendu la décision publique.

« Ces hélicoptères transportent des gens ayant besoin de soins médicaux hautement spécialisés vers des hôpitaux de Toronto tels que Sick Kids, St. Michael's et Sunnybrook, a déclaré la présidente de la section locale 2002, Leslie Dias. Il ne fait aucun doute que des gens vont souffrir à cause de cette décision.

« Nos membres fournissent des soins urgents à des patients très malades en Ontario, il s'agit du plus haut niveau de soins paramédicaux au Canada », a déclaré Mme Dias.

Les 30 travailleurs d'ORNGE à l'aéroport Toronto Island sont représentés par la section locale 2002 des TCA. À cause de la décision de l'entreprise, pour la première fois en 30 ans, aucun service d'hélicoptère-ambulance ne sera offert dans la plus grande ville du Canada.



Conférence des syndicats du secteur de l'aérospatiale

La récente conférence de la Fédération internationale des organisations de travailleurs de la métallurgie, à Seattle, a regroupé des syndicats, dont celui des TCA, qui représentent les travailleurs de l'aérospatiale de 13 pays qui cherchent à trouver des moyens de contrebalancer la puissance des multinationales qui dominent le secteur.

« Je me suis senti inspiré par la détermination des travailleurs de l'aérospatiale de partout dans le monde et leur acharnement collectif à lutter contre la sous-traitance et le travail précaire », a déclaré le président de la section locale 112 des TCA, Roland Kiehne, qui a assisté à la conférence en tant que représentant des travailleurs de Bombardier / de Havilland à Toronto.

Les délégués à la conférence ont abordé les défis de plus en plus importants auxquels font face les travailleurs syndiqués du secteur de l'aérospatiale tandis que la Chine et l'Inde font maintenant partie des pays se faisant concurrence pour la production et la conception d'appareils et de technologies.

« Cela met encore plus en évidence la nécessité, pour notre pays, d'élaborer et de mettre en œuvre une stratégie pour le secteur qui nous permettra de maintenir et de poursuivre la conception de technologies aérospatiales et la production qui en découle, ce dont des milliers de nos membres dépendent, a déclaré Dawn Cartwright, directrice du secteur de l'aérospatiale des TCA.

Au cours de la conférence, tenue le 6 et le 7 octobre, les participants se sont entendus sur un certain nombre d'actions à entreprendre par les syndicats dans leurs rapports avec des entreprises multinationales, incluant la création de réseaux syndicaux au sein de ces entreprises et de leur chaîne d'approvisionnement.



Toronto inaugure ses nouvelles voitures de métro fabriquées à Thunder Bay

Le lancement, à Toronto, des nouvelles voitures de métro fabriquées par Bombardier a été accueilli avec des acclamations des usagers du transport en commun et des travailleurs de Thunder Bay. L'inauguration a eu lieu le 14 octobre à la station Downsview, au nord-ouest de Toronto.

Les voitures, acquises au coût de 710 millions de dollars et payées par les trois paliers de gouvernement, ont été fabriquées à l'usine de Bombardier de Thunder Bay, dont les travailleurs sont membres de la section locale 1075 des TCA.

Le maire de Toronto, David Miller, dit ne pas regretter d'avoir accordé le contrat à Bombardier à titre de fournisseur exclusif en 2006, dans le but d'assurer le maintien des opérations aux installations de l'entreprise dans le Nord de l'Ontario.

Les 234 voitures qui seront livrées au cours des deux prochaines années entreront graduellement en service à partir du début de l'an prochain, sur la ligne Yonge.

Le président de la section locale 1075 des TCA, Paul Pugh, s'est dit ravi du fait que les voitures sont maintenant en production. « Cela assurera le maintien des emplois de membres de TCA au cours des cinq prochaines années. Ce sera la première fois en plus de dix ans que l'usine fonctionnera à plein régime. » Le contrat de production est le fruit des efforts combinés du syndicat national, des sections locales 112 et 1075 des TCA, du Conseil du travail de Toronto et de la région de York et de personnes lui ayant donné leur appui, a affirmé M. Pugh.

Ces voitures représentent également un investissement important dans l'emploi au Canada, en particulier en période de récession, a dit le maire Miller. M. Miller a assisté à l'inauguration en compagnie de la ministre des Transports de l'Ontario, Kathleen Wynne, et de la ministre fédérale du Travail, Lisa Raitt.



Admissions au Collège syndical

Si vous souhaitez renforcer le mouvement syndical et de justice sociale, ce programme est peut-être pour vous!

Le Collège syndical du Canada offre un programme de formation postsecondaire intensif de quatre semaines à l'intention des militants syndicaux souhaitant améliorer leurs qualités de leader. Le Collège syndical a ouvert ses portes en 1963.

Date limite pour faire une demande : 25 novembre 2010

Première session : 9 au 22 avril 2011

Deuxième session : 21 août au 2 septembre 2011

Pour obtenir un formulaire de demande d'admission, composez le 613-521-3400, poste 555, ou envoyez un message labourcollege@clc-ctc.ca. Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter la page suivante : <http://www.congresdutravail.ca/education-syndicale>.



np : sepb343