

Pour aller de l'avant : Développement du secteur de la fabrication générale

Certains politiciens et commentateurs disent que le secteur manufacturier est un secteur comme les autres. Autrement dit, ils ne voient pas pourquoi on devrait se préoccuper davantage de son avenir que du reste de l'économie. Ils justifient ainsi leur inaction face au déclin douloureux et historique que le secteur manufacturier subit depuis le tournant du siècle.

Cette attitude est dangereuse. Le secteur manufacturier a une importance stratégique pour la prospérité de notre économie tout entière. Voici pourquoi les gouvernements doivent se pencher sur son avenir au lieu de tolérer (voire de cautionner) son déclin :

- **Productivité :** L'employé manufacturier moyen produit 100 000 \$ de valeur ajoutée par an – bien plus que la moyenne nationale. La croissance de productivité est aussi plus rapide dans le secteur. Les pays qui ont de grandes industries ont une meilleure croissance de productivité. Par contraste, le déclin du secteur est la principale cause du mauvais rendement du Canada ces dernières années.
- **Revenus :** Quand la productivité est plus élevée, et que les syndicats sont plus forts, le salaire moyen du secteur est environ 20 % supérieur au reste de l'économie.
- **Emplois secondaires :** Le secteur manufacturier a un effet puissant sur d'autres secteurs de l'économie (dont les services). Quand il va bien, des emplois se créent dans toute l'économie.
- **Commerce internationale :** On doit au secteur les trois quarts des échanges mondiaux. Les pays dont l'activité manufacturière est faible affichent un déficit commercial perpétuel.

Il est donc essentiel que les politiques économiques reconnaissent l'importance stratégique du secteur manufacturier et fassent le nécessaire (subventions à l'investissement, innovation, achats publics, formation et acquisition de compétence, correction des déséquilibres commerciaux) pour que le Canada conserve sa juste part des bons emplois manufacturiers. C'est ce message que préconise la campagne des TCA, «Le secteur manufacturier, c'est important».

PRINCIPAUX EMPLOYEURS TCA*	NOMBRE DE MEMBRES APPR.
Générale Électrique	700
Cara - Cuisines de l'air (Dorval)	700
Coca-Cola	600
Pepsi Co.	500
Fenêtres Willmar	500
Nestlé	450
Tapis Crossley	345

* Employeurs TCA comptant plus de 300 employés.



Profil sectoriel FABRICATION GÉNÉRALE

FAITS ET CHIFFRES	
Ventes totales en 2008 <i>Évolution depuis 2000</i>	605 milliards \$ +43,4 milliards \$
PIB total (valeur ajoutée, \$ de 2002) <i>Croissance depuis 2000</i>	177 milliards \$ -7,1 %
Exportations	302 milliards \$
Importations	360 milliards \$
Balance commerciale	-58 milliards \$
Nombre total d'emplois <i>Évolution depuis 2000</i>	1 673 904 -362 793
Émissions de gaz à effet de serre (kilotonnes) en 2005 <i>Évolution depuis 2000</i>	103 380 +6 %
Salaire horaire moyen (sans heures supplémentaires) <i>Évolution du salaire réel depuis 2000</i>	21,50 \$ +1 %
Croissance de la productivité de 2000 à 2007	+9 %
Nombre moyen d'heures par semaine (sans heures supplémentaires)	35,6
Nombre moyen d'heures supplémentaires par année	94
Taux de syndicalisation approximatif	30 %
Nombre de membres TCA dans le secteur	20 000
Pourcentage de l'effectif TCA	8 %
Nombre d'unités de négociation TCA	216
Taille moyenne de l'unité de négociation	93

SOURCES : Statistique Canada; Recherche TCA.

Données 2008 sauf précision à l'effet contraire. Données autres qu'effectif TCA valables pour l'ensemble du secteur manufacturier.

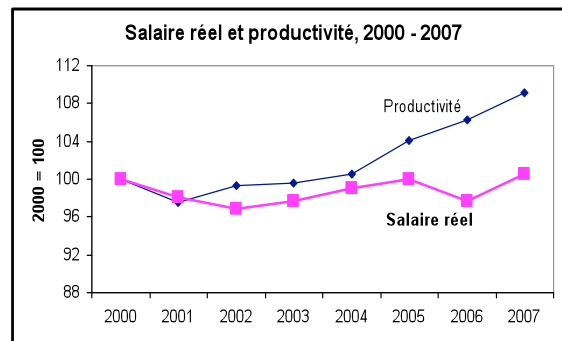
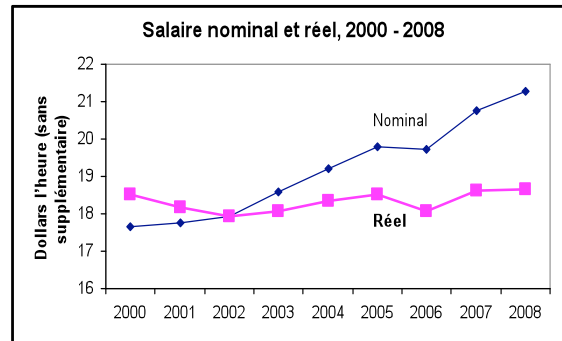
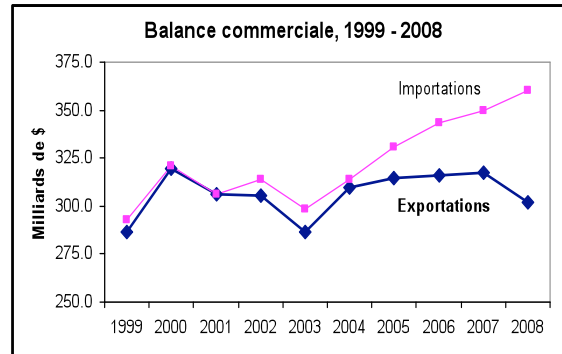
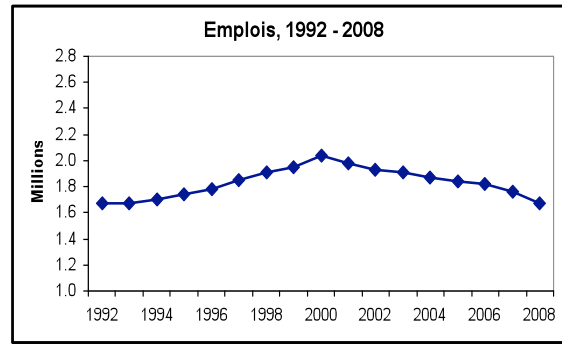
Conjoncture actuelle

Avant même le début de la crise financière mondiale en 2007 et 2008, le secteur manufacturier canadien était en grande difficulté, et les TCA avaient déjà réagi avec la campagne « Le secteur manufacturier, c'est important », pour insister sur l'importance des emplois manufacturiers pour notre bien-être économique global.

Le secteur a connu son sommet en 2000. En 2008, il avait perdu 400 000 emplois (et les pertes se sont poursuivies cette année). Le salaire horaire moyen tourne autour de 21,50 \$ l'heure. Le salaire réel a été stable ces dernières années, suivant à peine l'inflation. L'amélioration constante de la productivité (grâce aux nouvelles technologies et à la restructuration du secteur) n'a pas influé à la hausse sur les salaires.

Les grandes forces derrière l'érosion du secteur canadien sont l'envolée du huard (qui a gagné 50 % depuis les bas niveaux de 2002, rendant nos produits 50 % moins chers), ainsi que notre plus grande dépendance aux ressources naturelles (pétrole, gaz et minerais). La croissance effrénée et imprévue du secteur des ressources a en fait montré la sortie aux produits manufacturés (c'est ce que les économistes appellent la « maladie hollandaise », parce que c'est arrivé aux Pays-Bas dans les années 1960 et 1970 quand le pays s'est découvert de grandes réserves de gaz naturel).

Jusque vers 2004, le Canada a largement équilibré ses échanges manufacturiers : il a produit autant pour les autres pays que ce que les autres pays ont acheté de lui (l'industrie de l'auto a joué un rôle clé dans ce succès). Depuis, nos exportations ont décliné (en partie à cause de l'envolée du dollar, en partie à cause de la récession aux États-Unis, notre principal client). Pendant ce temps, les importations manufacturières ont augmenté, sous l'effet de l'envolée du dollar (qui rend les importations moins chères), de l'effondrement de l'industrie automobile nord-américaine et du développement rapide de la Chine et d'autres pays à bas salaire.



Les TCA dans le secteur de la fabrication générale

Il y a près de 20 000 membres des TCA dans le secteur que nous appelons fabrication générale. Ce secteur regroupe les travailleurs d'entreprises manufacturières non comprises dans nos autres secteurs manufacturiers (constructeurs automobile, aérospatiale, construction navale, etc.). Cette catégorie « fourre-tout » regroupe donc un large éventail d'entreprises et de professions différentes : aliments et boissons, électricité et électronique, forges et fonderies, textile, vêtement, tapis et de nombreux autres types de production manufacturière, où notre syndicat est présent.

Le secteur manufacturier a longtemps été un pilier du mouvement syndical au Canada. Les lieux de travail plus grands et la conscience plus éveillée de la classe ouvrière expliquent pourquoi les syndicats y sont puissants. Notre diversification dans le secteur des services (cruciale à l'avenir du syndicat) ne doit pas faire oublier l'importance du recrutement dans le secteur manufacturier : après tout, 70 % du secteur ne jouit pas des avantages de la syndicalisation.

CAW  TCA
CANADA
www.caw.ca

« ÉCOLOGISER » LE SECTEUR

- Réduire la consommation d'énergie des procédés manufacturiers.
- Réglementer la fin de cycle des produits pour favoriser le recyclage.
- Récupérer et réutiliser les déchets.



ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR

- Reconnaître la valeur stratégique du secteur manufacturier : productivité plus élevée, revenus plus élevés, emplois secondaires, importance dans les échanges mondiaux.
- Cibler le dollar canadien à un niveau (sous les 80 cents américains) compatible avec la survie à long terme du secteur manufacturier.
- Adopter des politiques d'achat canadien pour que les achats publics se traduisent en emplois chez nos propres manufacturiers, qui en ont bien besoin.
- S'attaquer au déficit commercial croissant sur le plan des biens manufacturés, en remplaçant les accords de libre-échange par ces traités mieux équilibrés.